



**RENCANA OPERASIONAL  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI CURUP  
TAHUN 2016-2020**

---

Dokumen Internal  
Institut Agama Islam Negeri Curup  
Jl. Dr. AK.Gani No. 1 Dusun Curup Kabupaten Rejang Lebong Provinsi Bengkulu  
Telp. (0732) 21010 Fax (0732) 21010 POS 39119 Web Site IAIN Curup  
<http://IAINcurup.ac.id/>

## VISI DAN MISI IAIN CURUP

### Visi IAIN Curup :

Menjadi Lembaga pendidikan tinggi Islam yang bermutu, religius, inovatif dan kompetitif di tingkat nasional pada tahun 2030

### Misi IAIN Curup :

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang bermutu, religius dan menghasilkan ilmu pengetahuan yang inovatif dan kompetitif.
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan berbagai bidang disiplin ilmu melalui penelitian kompetitif yang bermutu dan handal.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai proses pematapan dan pemanfaatan pengembangan ilmu pengetahuan.
4. Mengintegrasikan nilai-nilai Islam dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi menuju lembaga yang bermutu, religius, inovatif dan kompetitif.
5. Membangun tatakelola yang professional, transparan dan akuntabel untuk menghasilkan pelayanan prima bagi civitas akademika dan masyarakat.
6. Membangun kerja sama yang luas dengan berbagai pihak, instansi pemerintah dan swasta, di dalam dan luar negeri, sehingga mampu mendukung pelaksanaan tri dharma pendidikan tinggi yang bermutu.
7. Melaksanakan kegiatan mahasiswa yang berbasis pengembangan *soft skill* dan berkarakter.



**SURAT KEPUTUSAN**  
**REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) CURUP**

Nomor : 206/In.34/II/PP.00.9/07/2018

Tentang  
PEDOMAN RENCANA OPERASIONAL  
DI LINGKUNGAN INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI CURUP  
TAHUN 2018

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI CURUP

- Menimbang : 1. Bahwa dalam rangka menjamin dan mengarahkan langkah-langkah dalam rangka pencapaian visi, misi dan tujuan IAIN Curup, maka perlu disusun Pedoman Rencana Operasional di IAIN Curup;
2. Bahwa pemberlakuan Pedoman Rencana Operasional ini perlu ditetapkan melalui Surat Keputusan Rektor;
- Mengingat : 1. UU Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. UU Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Keputusan Menteri Agama RI Nomor B.II/3/15447 tanggal 18 April 2018 tentang Pengangkatan Rektor IAIN Curup Priode 2018 – 2022.

**Memutuskan :**

- Menetapkan  
Pertama : SURAT KEPUTUSAN REKTOR IAIN CURUP TENTANG PEDOMAN RENCANA OPERASIONAL DI LINGKUNGAN IAIN CURUP
- Kedua : Petunjuk Teknis Pedoman Rencana Operasional ini berlaku sejak tanggal 10 Juli 2018 .
- Keempat : Segala sesuatu akan diubah sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dan kesalahan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : CURUP  
PADA TANGGAL: 10 Juli 2018  
Rektor IAIN Curup,

DR. RAHMAD HIDAYAT, M.Ag.,M.Pd.  
NIP. 19711211 199903 1 004

# DAFTAR ISI

Visi dan Misi IAIN Curup.....	1
SK Rektor IAIN Curup .....	2
Daftar Isi.....	3
RENOP IAIN CURUP TAHUN 5016-2020	
A. Dasar Strategis Pengembangan .....	4
B. Rencana Strategis Pengembangan.....	4

**RENOP IAIN CURUP  
TAHUN 2016 – 2020**

**A. Dasar Strategis Pengembangan**

Tahap I merupakan periode “Standarisasi Nasional Tri Dharma Perguruan Tinggi” dalam rangka **penguatan daya saing regional**. Sasaran utama adalah pemenuhan pelayanan standar minimum perguruan tinggi sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan dan Permendikbud Nomor 49 tahun 2014. Sasaran lainnya dalam penguatan daya saing regional adalah menaikkan status akreditasi institusi dari C ke minimal B dan seluruh Program Studi di lingkungan IAIN Curup terakreditasi minimal B. Selain itu, pada periode ini dipersiapkan pula dengan sebaik mungkin perubahan status dari Sekolah Tinggi berbasis pendidikan menjadi institut agama berbasis riset.

**B. Rencana Strategis Pengembangan**

<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Indikator Kinerja</b>
Peningkatan kualifikasi Akreditasi Program Studi	Melakukan evaluasi akreditasi Program Studi	V	V	V			Semua Prodi terakreditasi dengan predikat akreditasi minimal B
	Pengembangan Sistem Informasi Pelaporan Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PDPT)	V	V	V			Tersedianya Sistem Informasi pelaporan PDPT
Penambahan Prodi dan Jurusan Baru	Pembukaan Jurusan dan prodi baru	V	V				Sekurang-kurangnya IAIN Curup mempunyai 6 Jurusan dan 12 program Studi
	Alih Status dari STAIN menjadi IAIN	V	V	V			IAIN Curup
Penyetaraan kemampuan dasar input mahasiswa	Mengadakan matrikulasi pada mahasiswa baru	V	V	V	V	V	Kesetaraan kemampuan dasar mahasiswa
	Mengadakan perkuliahan sesuai dengan kalender akademik	V	V	V	V	V	
	Peningkatan Soft skill Mahasiswa	V	V	V	V	V	
	Penyusunan Pola Pembinaan Mahasiswa	V	V	V	V	V	
Peningkatan kualitas Pusat	Melengkapi manual dan standar mutu pendidikan	V		V			Tersedianya manual dan standar mutu

Penjaminan Mutu IAIN Curup	IAIN Curup						IAIN Curup
	Melengkapi SOP Akademik IAIN Curup	V		V			Tersedianya panduan Akademik IAIN Curup
	Mengadakan monitoring dan evaluasi, Rencana Tindak Lanjut kegiatan tri dharma perguruan tinggi	V	V	V	V	V	Tersedianya dokumen monitoring dan evaluasi kegiatan tri dharma di IAIN Curup
<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Indikator Kinerja</b>
Pengembangan Kurikulum KKNi dan berbasis riset	Kajian perancangan, review, dan evaluasi kurikulum pada semua Jurusan dan Program Studi berdasarkan KKNi	V	V				Tersusunnya kurikulum berbasis KKNi
	Kajian perancangan, review, dan evaluasi kurikulum berbasis riset	V	V				Tersusunnya kurikulum berbasis riset
	Tinjauan Silabus dan SAP untuk setiap mata kuliah	V	V	V	V	V	Tersedianya Silabus dan SAP untuk setiap mata kuliah
	Mengarahkan dosen meneliti sesuai dengan bidang keahliannya untuk memperkaya mata kuliah yang diampu	V	V				Penelitian dosen sesuai dengan bidang keahliannya dan mendukung pengembangan mata kuliah yang di ampu
Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran	Lanjutan Pembangunan Lokal Belajar	V	V				Tersedianya lokal belajar yang memadai
	Lanjutan Perluasan Lahan	V	V	V	V	V	Tersedianya lahan yang memadai
	Lanjutan pembangunan Gedung dan fasilitas laboransemuajurusan (terintegrasi)	V					Tersedianya gedung laboran dan fasilitas pendukung
	Lanjutan pembangunan gedung dosen	V	V	V	V	V	Tersedianya gedung dosen masing-masing Jurusan
	Meningkatkan mutu sarana prasarana pembelajaran	V	V	V	V	V	Meningkatnya mutu dan Tersedianya sarana dan prasarana pembelajaran
	Melengkapi media pembelajaran berbasis Teknologi dan informasi	V	V	V	V	V	Tersedianya media pembelajaran berbasis TI
	Pengadaan Sarana Roda 2 dan Roda 4		V	V			
	Pengadaan Aplikasi e Learning		V	V			
	Pembangunan Gedung dan Fasilitas data centre		V				
	Penyelesaian Gedung Program Pascasarjana		V				Tersedianya gedung Program Pascasarjana
Pengembangan perpustakaan	Lanjutan pembangunan gedung <b>Perpustakaan Pusat dan Jurusan</b>	V	V	V	V		Tersedianya gedung perpustakaan yang memadai
	Meningkatkan mutu dan lanjutan pengadaan buku-buku referensi	V	V	V	V	V	Tersedianya koleksi perpustakaan yang memadai

	Meningkatkan layanan perpustakaan	V	V	V	V	V	Meningkatkannya manajemen pengelolaan perpustakaan
	Melakukan kerjasama Perpustakaan online dengan berbagai lembaga	V	V	V	V	V	Terbentuknya kerjasama perpustakaan online dengan berbagai lembaga

Program	Kegiatan	2015	2016	2017	2018	2019	Indikator Kinerja
	Pengadaan dan pengembangan layanan <i>e-library</i>		V				Adanya layanan <i>E-Library</i>
	Sosialisasi dan Bimteklayanan <i>e-library</i>		V				Meningkatkan kualitas layanan <i>E-Library</i>
	<b>Digitalisasi Lokal Content</b>	<b>V</b>	<b>V</b>				
Peningkatan kualitas praktikum Peningkatan laboratorium layanan	Lanjutan pembagunan gedung laboratorium Tarbiyah, Dakwah dan Syari'ah			V	V	V	<b>Terseainya gedung laboran yang memadai</b>
	Meningkatkan kualitas dan pengadaan peralatan laboratorium			V	V	V	Terpenuhinya kebutuhan peralatan laboratorium untuk praktikum sesuai tuntutan kurikulum
	Pembaharuan buku petunjuk praktikum ke arah kesesuai dengan materi perkuliahan.	V	V	V	V	V	Tersedianya buku petunjuk praktikum sesuai dengan kurikulum
	Rekrutmen teknisi laboran	V	V	V	V	V	Tersedianya SDM teknisi laboran
	Meningkatkan kemampuan teknisi dan laboran dengan pelatihan-pelatihan	V	V	V	V	V	Terpenuhinya Kumpetensi dasar teknisi dan laboran
	Meningkatkan mutu administrasi laboratorium	V	V	V	V	V	Terstandarnya kualitas layanan laboratorium
	Pengajuan akreditasi laboratorium	V	V	V	V	V	Terakreditasinya laboratorium layanan di IAIN Curup
	Mengadakan pelatihan pe-mantapan kerja laboran	V	V	V	V	V	Kesiapan SDM yang bekerja pada laboran prodi
Peningkatan kualitas dan kuantitas Dosen	Penyusunan ulang pola rekrutmen Dosen	V					Tersusunnya pola rekrutmen Dosen di IAIN Curup
	Analisis dengan seksama kebutuhan dosen baru	V	V	V	V	V	Terpetakannya kebutuhan riil dosen sesuai tuntutan kurikulum Prodi
	Penyusunan pola pengembangan kualitas Dosen	V	V	V	V	V	Tersusunnya aturan pola pengembangan kualitas Dosen
	Beasiswa S3 Dosen	V	V	V	V	V	Tersedianya jumlah dosen yang bergelar DR
	Peningkatan akses program Pekerti dan AA	V	V	V	V	V	Meningkatnya jumlah dosen yang mengikuti pelatihan Pekerti dan AA

	Pemberian insentif penulisan buku ajar	V	V	V	V	V	Tersedianya jumlah buku ajar baru
	Pemberian insentif penulisan buku teks	V	V	V	V	V	Tersedianya sejumlah buku teks baru
<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Indikator Kinerja</b>
Peningkatan peran dan kesejahteraan mahasiswa	Peningkatan jumlah sumber dan penerima beasiswa	V	V	V	V	V	Adanya Sumber dana beasiswa
	Pemberdayaan Unit-unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) untuk meningkatkan prestasi mahasiswa dalam forum nasional dan internasional	V	V	V	V	V	Meningkatnya prestasi mahasiswa di forum nasional maupun internasional
	Pemberdayaan dan Pengembangan layanan bimbingan konseling, kesehatan, dan karir, dll.	V	V	V	V	V	Tersedianya unit yang mengelola bimbingan konseling, kesehatan, dan karir, dll.
Mempersiapkan Alumni untuk memasuki dunia kerja dan Meningkatkan partisipasi alumni terhadap lembaga	Mendirikan unit bursa dan bimbingan kerja	V	V	V	V	V	Adanya unit yang mengelola bursa kerja dan bimbingan kerja
	Membuat forum/ organisasi alumni Jurusan dan Program Studi	V	V	V	V	V	Adanya forum/ organisasi alumni pada setiap jurusan dan alumni
	Melakukan pelacakan alumni	V	V	V	V	V	Tersedianya data tentang potensi dan kiprah alumni
	Melakukan konsolidasi antar alumni secara berkala	V	V	V	V	V	Terjalinya kerjasama lembaga dengan alumni
	Membangun gedung alumni				V		Adanya gedung alumni
	Melacak kepuasan pengguna (user) terhadap alumni	V	V	V	V	V	Tersedianya data tentang kepuasan stakeholders terhadap kompetensi dan kinerja alumni
Penguatan dan pengembangan lembaga	Menyusun Visi dan Misi IAIN Curup dengan melibatkan berbagai komponen	V					Tersedianya Visi dan Misis ideal IAIN Curup
	Menyusun RIP dan Resntra STAN Curup tahun 2015 -2019	V					Tersedianya RIP dan Renstra IAIN Curup tahun 2015 - 2019
Penguatan P3M	Penusunan RIP penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat	V					Tersedianya RIP penelitian
	Penyusunan Buku Pedoman Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Dosen	V					Tersedianya buku pedoman penelitian dan pengabdian masyarakat dosen
	Penguatan struktur kelembagaan dan pemantapan tupoksi "pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat"	V					Tersedianya urain tupoksi bidang penelitian dan pengabdian masyarakat
	Peningkatan anggaran penelitian dan pengabdian	V	V	V	V	V	Tersedianya anggaran yang mema-



	kepada masyarakat						dai
<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Indikator Kinerja</b>
	Pengembangan kelembagaan secara bertahap “Kelompok Peneliti Bidang Ilmu” menjadi “Laboratorium Riset”	V					Berdirinya lembaga penelitian bidang ilmu
	Penguatan SDM peneliti senior dan Muda dengan melakukan pelatihan penelitian	V	V	V	V	V	Meningkatnya jumlah dan mutu proposal penelitian
	Melakukan kegiatan pelatihan penulisan proposal pengabdian kepada masyarakat	V	V	V	V	V	Meningkatnya jumlah dan mutu proposal pengabdian kepada masyarakat
	Menetapkan sistem kompetisi dalam memperoleh dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	V	V	V	V	V	Tersedianya dana penelitian kompetitif dan pengabdian kepada masyarakat
	Menyusun program penelitian yang dapat memperoleh HAKI	V	V				Adanya sejumlah penelitian dosen yang memperoleh HAKI
	Evaluasi penelitian dan pengabdian masyarakat	V	V	V	V	V	Tersedianya data tentang perkembangan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah	Memperkuat SDM pengelola Jurnal	V	V				Tersedianya SDM pengelola Jurnal
	Melakukan akreditasi jurnal	V	V	V	V	V	Jurnal IAIN Curup terakreditasi
	Pelatihan penulisan artikel ilmiah hasil penelitian pada jurnal nasional dan internasional	V	V	V	V	V	Mempersiapkan dosen untuk menulis pada jurnal nasional dan internasional
	Meningkatkan anggaran pengelolaan jurnal	V	V	V	V	V	Tersedianya anggaran jurnal yang memadai
	Membuat web. Jurnal Online	V	V	V	V	V	Adanya publikasi jurnal melalui media online
	Pemberian insentif untuk penulisan artikel ilmiah dalam jurnal internasional	V	V	V	V	V	Dosen termotivasi untuk menulis pada jurnal internasional
	Memberikan reward bagi penulisan jurnal terbaik di tingkat IAIN Curup	V	V	V	V	V	Dosen termotivasi untuk meningkatkan kualitas penulisan pada jurnal nasional dan internasional
Peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan ilmiah nasional dan Internasional	Penyelenggaraan kegiatan ilmiah nasional dan internasional	V	V	V	V	V	Adanya kegiatan ilmiah tingkat nasional dan internasional
	Pemberian insentif dosen yang mengikuti kegiatan ilmiah internasional	V	V	V	V	V	Adanya dosen yang mengikuti kegiatan ilmiah internasional

Program	Kegiatan	2016	2017	2018	2019	2020	Indikator Kinerja
Pengembangan dan pemantapan beberapa sistem informasi	Pengembangan sistem informasi pengelolaan SDM	V					Tersedianya sistem informasi pengelolaan SDM
	Pengembangan sistem informasi pengelolaan kearsipan		V				Tersedianya sistem informasi pengelolaan kearsipan
	Pengembangan sistem informasi penelitian	V					Tersedianya sistem informasi penelitian
	Pengembangan sistem informasi Beban Kerja Dosen	V					Tersedianya sistem informasi Beban Kerja Dosen
	Pengembangan sistem informasi Perencanaan	V					Tersedianya sistem informasi Perencanaan
	Pengembangan sistem informasi Pengelolaan keuangan	V	V				Tersedianya sistem informasi Pengelolaan keuangan
	Penambahan Fasilitas Teleconference				V	V	
Revitalisasi kuantitas dan kualitas kerjasama	Meningkatkan kerjasama dengan perguruan tinggi dalam negeri	V	V	V	V	V	Adanya sejumlah kerjasama dengan perguruan tinggi dalam negeri
	Melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri	V	V	V	V	V	Adanya kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri
	Meningkatkan kerjasama dengan pemerintah daerah sekitar	V	V	V	V	V	Adanya kerjasama dengan pemerintah daerah sekitar
	Meningkatkan kerjasama dengan sekolah, lembaga dan dunia usaha untuk kegiatan magang mahasiswa	V	V	V	V	V	Adanya kerjasama dengan sekolah, lembaga dan dunia usaha untuk kegiatan magang mahasiswa
	Melakukan evaluasi tentang peningkatan kualitas kerjasama	V	V	V	V	V	Adanya evaluasi tentang peningkatan kualitas kerjasama
Optimalisasi tata kelola birokrasi dan administrasi	Pengembangan model transparansi manajemen	V	V				Keterbukaan
	Penataan kembali struktur, fungsi, muatan kerja, koordinasi lintas Pusat, Jurusan, dan Unit	V	V	V			Keterbukaan
Optimalisasi tata kelola keuangan	Kajian dan Penerapan Pola distribusi dan perimbangan keuangan antar Pusat, Jurusan, dan Unit	V	V	V	V	V	Kesepakatan antara IAIN dengan seluruh Pusat, Jurusan, dan Unit
	Efisiensi dan efektifitas penggunaan keuangan PNBPN, yang mengarah pada pencapaian Visi IAIN Curup 2019	V	V	V	V	V	Penggunaan keuangan PNBPN yang efisiensi dan efektif
Optimalisasi tata kelola aset	Penertiban penggunaan aset IAIN Curup	V	V	V	V	V	Tata kelola aset yang maksimal
Optimalisasi tata kelola kepegawaian	Penguatan dan pemanfaatan secara penuh sistem informasi kepegawaian yang telah dikembangkan	V	V	V	V	V	Tersedianya data kepegawaian yang valid
<b>Program</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Indikator</b>

							<b>Kinerja</b>
	Peningkatan SDM Kepegawaian	V	V	V	V	V	
	Penyusunan ulang pola rekrutmen Tenaga Kependidikan	V					Meningkatnya indikator kualitas pegawai baru
	Analisis dengan seksama kebutuhan Tenaga Kependidikan baru, sesuai dengan kebutuhan kurikulum dan layanan akademik yang bermutu	V	V	V	V	V	Peningkatan kualitas Dosen dan Tenaga Kependidikan
	Menyusun dan menerapkan konsep "reward and punishment mechanism" bagi dosen/tenaga kependidikan	V	V	V	V	V	Tersedianya peraturan pemberian penghargaan bagi dosen/ tenaga kependidikan berprestasi dan peraturan bagi dosen/ tenaga kependidikan yang melanggar tata tertib
Peningkatan keamanan kampus	Memperbanyak jumlah pos Satpam	V	V	V			Tersedianya jumlah pos Satpam yang memadai
	Menambah jumlah Satpam	V	V	V			Tersedianya jumlah Satpam yang memadai
	Menutup semua pintu akses IAIN Curup yang ilegal	V					Terdapat hanya satu pintu masuk IAIN Curup
	Pengembangan kartu identitas bagi civitas akademika IAIN Curup	V	V	V	V	V	Tersedianya kartu identitas bagi civitas akademika
	Pembuatan Pagar Kampus dan Pembuatan portal elektronik	V					
Peningkatan sistem kebersihan dan kesehatan kampus	Pengadaan bak sampah	V	V	V	V	V	Tersedianya bak sampah tiga warna, baik di dalam maupun di luar gedung
	Pengadaan Klinik Kampus		V				Tersedianya layanan kesehatan kampus
	Perbaikan dan penambahan WC	V	V	V	V	V	Adanya sejumlah WC yang memadai
Peningkatan Sarana Ibadah Kampus	Pembangunan Masjid Kampus		V	V			Tersedianya sarana ibadah yang memadai
Peningkatan sistem kenyamanan kampus	Pebenahan taman dan tempat duduk	V	V				Tersedianya taman kampus yang representatif
	Pembenahan penerangan lingkungan kampus	V	V	V	V	V	Terdapatnya penerangan yang memadai di lingkungan kampus
	Peningkatan kualitas jalan dan selokan	V	V	V	V	V	Kualitas jalan dan selokan yang baik
	Pengaturan ulang lahan parkir masing-masing unit	V	V				Lahan parkir yang memadai di setiap unit

Program	Kegiatan	2015	2016	2017	2018	2019	Indikator Kinerja
	Pembangunan Garage Kendaraan		V		V		
Optimalisasi tata kelola ULP dan PBJ	Melakukan evaluasi terhadap usulan pengadaan sarana dan prasarana oleh Pusat, Jurusan dan Unit agar sesuai dengan kebutuhan	V	V				Usulan anggaran sesuai dengan keadaan riil
	Melakukan evaluasi efisiensi dan efektivitas pemanfaatan sarana/prasarana kampus	V	V	V	V	V	Meningkatkan <i>resource sharing</i>
	Pembangunan Gedung khusus ULP			V			
Pembangunan Gedung Olahraga dan Seni	Pembangunan Gedung Sport Centre		V				
	Pembangunan Gedung radio Kampus		V				
Penguatan Program Pascasarja	Pengembangan Struktur Organisasi						
	Pengembangan SDM						
	Pengembangan Dana Pengelolaan						

Keterangan:

1. Ketercapaian 0 – 50 %
2. Ketercapaian 51 – 80 %
3. Ketercapaian 81 – 100 %